

The Great Transition

Platform Duurzame en Solidaire Economie

Like all revolutionary new ideas, the subject has had to pass through three stages, which may be summed up by these reactions:

(1) 'It's crazy - don't waste my time.'

(2) 'It's possible, but it's not worth doing.'

(3) 'I always said it was a good idea.'

Arthur C. Clarke, sciencefictionschrijver (1917 - 2008)

Inleiding

Een economie die harmonie voorop stelt, die leidt tot stabiliteit en vrede, die politiek en maatschappij ondersteunt, die alle mensen op de wereld in hun behoeften voorziet, die teruggeeft wat zij neemt en volledig op duurzame energiebronnen draait... Een economie die diversiteit ziet als versterking van het maatschappelijk systeem, die rekening houdt met volgende generaties en mensen in arme landen, die respect heeft voor alles wat leeft... Dat klinkt als een utopie, mijlen ver verwijderd van de dagelijkse praktijk. Toch is het mogelijk, juist nu. Dit is het moment om te kiezen voor de transitie naar een sociaal ecologisch tijdperk. De tijd is er rijp voor. Sinds de financiële crisis zien namelijk steeds meer mensen in dat we met onze 'groeiverslaving' op een doodlopend spoor zitten. Steeds meer individuen, bedrijven en organisaties werken wereldwijd aan duurzame en solidaire oplossingen. Steeds meer economen en politici pleiten voor andere maatstaven van welvaarts-groei. Steeds meer mensen sluiten zich aan bij de wereldwijde Occupy-beweging. Steeds vaker valt de term The Great Transition. Vrijwel allemaal willen zij een economie die bloeit en groeit in kwaliteit. De grote vraag blijft: 'hoe moet het dan wel?'

Achtergrond Platform DSE

Sinds 2006 neemt het Platform Duurzame en Solidaire Economie in deze transitie het voortouw. De afgelopen jaren heeft het Platform DSE een Petitie over de ontwikkeling van een duurzame en solidaire manier van economisch meten (2006), de Verklaring van Tilburg (2008), het Appèl van Antwerpen (2009), een Fair&Green Deal (2009) en het Plan voor een Duurzame en Solidaire Economie (2011) gepubliceerd om alternatieven onder de aandacht te brengen. Er zijn namelijk meerdere alternatieve economische 'modellen' – met telkens andere accenten – zoals de Steady State Economy, solidaire economie, ecologische economie, zorgeconomie, participatieve economie, post growth economy en postkapitalistische economie.

Achtergrond van dit document

Het Platform DSE wil The Great Transition verder stimuleren en daarom zijn in het najaar van 2011 interne strategiesessies georganiseerd. In dit document worden nieuwe ideeën, acties en strategieën toegevoegd aan de bestaande. Bezinning op de eigen strategie was nodig, omdat blijkt dat de transitie naar een sociaal ecologisch tijdperk niet gemakkelijk is. Het vraagt om bezinning op tal van bestaande denkbeelden; om vernuft en doorzettingsvermogen; om bevlogen leiders, die buiten gebaande kaders durven denken. Het vraagt om mensen die open staan voor vernieuwing en welzijn verkiezen boven meer materiële groei.

Doel van dit document

Het Platform DSE wil mensen stimuleren om mee te werken aan The Great Transition. Wij willen dat de Nederlandse regering, internationale instellingen als de VN, het IMF, de EU en de ECB en het bedrijfsleven zich inzetten om de unieke kansen die deze transitie biedt te benutten. Wij geloven in het slagen van The Great Transition. De transitie naar een sociaal ecologisch tijdperk is namelijk al gaande. Het is nu zaak de transitie veel beter te faciliteren en bestaande initiatieven op te schalen. Mythen en misverstanden moeten uit de weg worden geruimd om de transitie te versnellen. Zo is het een misverstand te denken dat een economie die niet groeit, zou stagneren. Het tegendeel is waar: juist een economie die alsmaar hoge groeicijfers nastreeft, loopt tegen zijn grenzen aan. De financiële crisis is wat dat aangaat een niet mis te verstane waarschuwing. Deze heeft geleid tot daling van nationale inkomens, stijging van overheidstekorten, faillissementen van gevestigde financiële instellingen, overheidsingrijpen om banken te redden, stijgende werkloosheid en het dreigende bankroet van hele landen.

The Great Transition en Nederland

Vele Nederlanders leven inmiddels in onzekerheid over hun baan, er is zware druk om lonen te verlagen, arbeidstijden te verlengen, pensioenleeftijden te verhogen, lasten te verzwaren en slechtere werkomstandigheden te accepteren. Deze maatregelen worden gepresenteerd als noodzakelijk kwaad om de hoog opgelopen staatsschulden terug te brengen. Maar zonder de intentie om herhaling van een crisis te voorkomen en zonder een plan voor een duurzame en solidaire economie, werken deze maatregelen het systeem dat voor alle ellende heeft gezorgd slechts verder in de hand. En het kan zoveel beter! Het kan anders! Banen en een aardedividend kunnen door de gemeenschap worden gegarandeerd, net zoals dat nu het geval is met onderwijs en verpleging. De werkloosheid kunnen we terugdringen door gemiddeld minder te gaan werken. Dat geeft meer tijd voor ontspanning, sociale contacten, scholing, sport, enzovoort. In een dergelijke samenleving neemt de algehele consumptie en behoefte aan materiële luxe af. We verminderen onze ecologische voetafdruk en dit geeft mensen die nu in armoede leven de kans om ook mee te doen; om niet hun land te hoeven ontvluchten in de hoop op een beter bestaan. De aarde krijgt bovendien de kans zich te herstellen van onze ingrepen op milieu en klimaat. Conclusie: door nu te kiezen voor de transitie, realiseren we een mooie wereld voor onszelf en onze kinderen.

Missie

De missie van het Platform DSE is **“een stabiele, gelijkwaardige en rechtvaardige economie tot stand brengen waar het menselijk gebruik van natuurlijke hulpbronnen en het natuurlijk vermogen van de aarde in balans zijn.”**

Het Platform DSE concentreert zich daarbij op de Nederlandse economie en samenleving, maar plaatst dit tegen de achtergrond van het belang van realisatie van een mondiale duurzame en rechtvaardige economie en samenleving (The Great Transition is een internationale beweging).

Ambitie

Het Platform DSE wil “**de transitie naar een sociaal ecologisch tijdperk ondersteunen en versnellen**”. Duurzaamheid, solidariteit en rechtvaardigheid zijn onze kernwaarden. De internationale begrippen *Fair Earth Share*¹, *Sustainable Development*² en *Ubuntu*³ sluiten hier goed bij aan. De platformleden respecteren verschillen in visie (verschillende mensen dragen op verschillende manieren bij aan de transitie) en beseffen dat effectiviteit en diversiteit essentieel zijn om The Great Transition te laten slagen. Wij dragen de transitie uit in onze communicatie en nemen verantwoordelijkheid voor de transitie door het organiseren van programma’s en activiteiten. Wij ervaren onze bijdrage als een voorrecht; we zijn de verandering door het voor te leven.

Strategie

Het Platform DSE wil **meer mensen bij de Great Transition betrekken en bestaande duurzame en solidaire initiatieven aan elkaar koppelen en opschalen**. Er zijn al allerlei experimenten en (lokale) initiatieven. We weten inmiddels wat er technisch mogelijk is voor een duurzame samenleving. De tijd is rijp de transitie breed op te pakken.

Hoofdactiviteiten

Het Platform DSE onderscheidt 4 hoofdactiviteiten, tevens werkgroepen.

- I. Visie en kennisontwikkeling
 - Focus: Helder krijgen dilemma's. Uitwerken alternatieve economische modellen.
 - Doelgroep: Achterban en specialisten in economie en politiek.
- II. Kennisoverdracht en educatie

1 “A Fair Earth Share is the amount of land each person would get if all the ecologically productive land on Earth were divided evenly among the present world population.”

2 “Sustainable development is development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs.”
(Brundtland Commission, 1987)

3 “Ubuntu is leven op een manier die uitgaat van de wederzijdse afhankelijkheid van mensen en van de natuur. Deze waarden geven moed en leiden tot consequent gedrag. Ubuntu betekent ook het analyseren van problemen in de context van het hele systeem..”

- Focus: Bestaande kennis verspreiden
- Doelgroep: Achterban en jonge mensen (studenten)

III. Media

- Focus: Laten zien van alternatieven. Benoemen en bestrijden onduurzaamheid en onrechtvaardigheid.
- Doelgroep: Nieuwe mensen en achterban

IV. Regionale programma's.

- Focus: Bestaande initiatieven koppelen en opschalen. Creëren regionale duurzame en solidaire economieën. Theorieën implementeren. (Zorg, energie, commons, financiën en voedsel)
- Doelgroep: Achterban in regio's en geïnteresseerden.

Inhoud

Inhoudelijk focust het Platform DSE zich op 4 thema's:

- I. Herdefiniëring groei en vooruitgang (Degrowth, multiple growth)
- II. Minder werken (21-urige werkweek)
- III. Publieke middelen (Commons)
- IV. Alternatieve vormen van economie (Welke alternatieven werken waar)

Structuur

Het Platform DSE is een netwerkorganisatie. Per werkgroep wordt er gewerkt aan activiteiten. De leden werken aan de activiteiten die zij zelf prioriteit geven en willen uitvoeren. De leden van PDSE nemen deel aan minstens één werkgroep. Leden van het Platform treden op vanuit PDSE, niet namens PDSE. We nodigen mensen uit zich aan te sluiten en mee te werken aan The Great Transition.

Coördinator(en)team

Om de verschillende activiteiten van het Platform te coördineren, zijn er een aantal coördinatoren. De coördinatoren zijn trekker van één van de werkgroepen en voeren daarnaast enkele centrale taken uit, te weten:

- Onderhouden contacten en centrale communicatie
- Financieel
- Platform bijeenkomsten organiseren

- Huisvesting
- Communicatieplan en huisstijl

De vergoeding voor de uitvoering van deze centrale taken is €34 per uur (incl. BTW).

Financiën

De financiële structuur van het Platform DSE is zorgwekkend. Een aantal subsidiegevers is afgehaakt. Een steunfonds bij Triodos is ingericht. Particulieren en Pequeno hebben geld gedoneerd om de zaak draaiend te houden. Voor de toekomst is een model waarbij eigen opbrengsten in de basis voorziet en dit wordt aangevuld met subsidies en donaties. De activiteiten en doelgroepen zullen per werkgebied worden geformuleerd met een kleine overhead om het geheel draaiend te houden. Uitgangspunt is het eigen sociale en solidaire economisch model.

Huisvesting

Idealiter hebben wij een locatie tot onze beschikking welke ruimte bied voor een coördinatorenteam, flexplekken en expertmeetings/debatten en trainingen.

Bijlage 1 Kenmerken en waarden

Om The Great Transition te verhelderen, heeft het Platform DSE kenmerken en waarden van het huidige tijdperk en het sociaal ecologisch tijdperk benoemd. Deze tabel zal zich gedurende de transitie steeds nauwkeuriger laten invullen.

Huidige Tijdperk	Sociaal Ecologisch Tijdperk
<p>Onduurzaamheid</p> <ul style="list-style-type: none">• Onrechtvaardige verdeling• Overshoot• Ecologische voetafdruk > biocapaciteit• Relatieve ontkoppeling• Afname biodiversiteit• Fossiele brandstoffen• Lineaire processen	<p>Duurzaamheid</p> <ul style="list-style-type: none">• Fair Earth Share• Quotering• Ecologische voetafdruk ≤ biocapaciteit• Absolute ontkoppeling• Bionutraliteit• Vernieuwbare energiebronnen• Cyclisch processen (C2C)
<p>Asociaal</p> <ul style="list-style-type: none">• Eigenbelang – Individualisme• Overheersing en instabiliteit• Centralisatie van macht• Constant gevoel van schaarste• Onzekerheid & Crises• Competitie• Sociale monocultuur	<p>Solidariteit</p> <ul style="list-style-type: none">• Ubuntu• Vrede en stabiliteit• Einde overheersing/ uitbuiting• Genoeg voor iedereen• Bestaanszekerheid & Veiligheid• Samenwerking• Diversiteit

<ul style="list-style-type: none"> • 60-urige werkweek en werkloosheid • 36-urige werkweek (gemiddeld) • Passief burgerschap • Gekozen aristocratie • Consumentisme 	<ul style="list-style-type: none"> • Werk delen • 21-urige werkweek • Actief burgerschap/ kritische burger en consument • (Directe) democratie • Welzijn
<p>Financieel/ Economisch</p> <ul style="list-style-type: none"> • Focus op economische groei • Groeidwang • Geld is doel • Geldefficiency • Illusie, mythen en manipulatie • Afvaleconomie • Schaalvergroting • Extreem ongelijke inkomens • Mondialisering 	<p>Financieel/ Economisch</p> <ul style="list-style-type: none"> • Focus op welzijn • Ontspanning en continuïteit • Geld is middel of ander ruilmiddel • Ecologische efficiency (materiaal) • Feiten en transparantie • Kringlooeconomie • Optimale schaal • Aardedividend en maximum vermogen • Regionalisering / Think global, act local

Bijlage 2 Dilemma's

In ons streven naar een sociaal ecologisch tijdperk lopen wij tegen een aantal dilemma's aan. Deze worden hieronder benoemd om de discussie helder te krijgen:

- Breed versus focus. De visie van het Platform DSE is heel breed, het werkterrein dus ook. Dit maakt het lastig om onze boodschap te communiceren. Toch denken wij dat de verschillende crises met een brede, integrale, holistische visie benaderd moeten worden. De diverse mondiale problemen zijn immers allemaal met elkaar verbonden. Duidelijk is dat wij bij de implementatie moeten focussen.
- Korte termijn versus lange termijn. Op korte termijn moeten acties worden ondernomen om de lange termijn visie te bereiken. De Fair&Green Deal is een eerste stap naar een sociaal ecologische samenleving. Dit kan soms botsen met nieuwe systemen en wereldbeelden die in parallelle processen worden ontwikkeld.
- Draagvlak versus urgentie. Enerzijds is het gezien de urgentie belangrijk dat er nu actie wordt ondernomen. Anderzijds is het van belang dat er wordt gewerkt aan het creëren van draagvlak voor de transitie.
- Een toekomstbeeld versus diversiteit. Enerzijds werken de leden van het Platform DSE gezamenlijk toe naar een doel, namelijk een sociaal ecologisch tijdperk. Anderzijds zijn wij voorstanders van vrijheid en diversiteit.

Deze dilemma's kennen een grote complexiteit omdat bij transities steeds sprake is van meerdere fases (take off, acceleratie etc.), meerdere niveaus (macro, meso, micro) en meerdere gelijktijdig voorkomende veranderingen.

Bijlage 3 Acties

I. Visie en kennisontwikkeling (John, Lou, Greetje, Ted, Bart, Dick, Martijn, Rob, Sjef, Gerrit, Esther, Paul)

(Trekker Martijn, 2e Esther)

Uitwerken visie en kennis

Actie 1: Het Plan. Het Plan is gepubliceerd en gepresenteerd aan CU, SP, PvdA en GL. Wij kunnen het Plan nog promoten bij wetenschappelijke bureaus, commissies, D66, VVD, CDA, PVV, PvdD, Planbureaus, Europarlementariërs. Tevens kunnen lokale avonden worden georganiseerd. (LOOPT)

Actie 2: Brochures/ per deelgebied FGD position papers. 'Eerlijk Meten en Aangepaste Nationale Rekeningen en 'Vredeseconomie en Conflictpreventie' worden nu geschreven. Mogelijke andere onderwerpen zijn: het Monetaire Stelsel; Belastingen binnen Nederland; Een Duurzame en Solidaire Macro Economische Verkenning; Regionalisering; Mondiale belastingen; Mondiale bestaanszekerheid; Energie; Beleggingen; Veranderingen van de Economische Structuur; Juridische Stappen naar Duurzaamheid en Solidariteit; Eerlijke Prijzen; Quotering; Inkomensbeleid; Werkgelegenheid; Innovatie; Inkrimping van de marktwerking; Economieonderwijs. (LOOPT)

Acties 3: Korte versie van het Plan publiceren (1 zin, 1 alinea, 1 hoofdstuk, ect.). Mogelijk aanvullen met ideeën uit dit strategiedocument. Paar speerpunten benoemen (bijv. groei, 21-urige werkweek). Focus ligt voorlopig op het Plan.

Ontwikkelen visie en kennis

Actie 4: Expertmeetings. Voor enkele bij Actie 2 genoemde onderwerpen zullen expertmeetings worden gehouden. Het Platform DSE heeft de afgelopen jaren met dit model goede ervaringen opgedaan. Enerzijds is het een middel om erkende experts op het betreffende gebied te betrekken bij onze processen, anderzijds is dit een gelegenheid om de expertvisies te slijpen aan de brede visie en kennis en kennis van geïnteresseerde bezoekers van de expertmeetings om zo tot nieuwe (geïntegreerde) kennis te komen over het onderwerp. Economie-onderwijs, Commons en European Rating Agency staan op de planning. (LOOPT)

Actie 5: Discussie-weekenden inclusief verblijf in een inspirerende omgeving aanbieden (tegen betaling). Bijvoorbeeld in Nivon huizen.

Actie 6: Debatsessies op inhoud organiseren en zo kennis verzamelen. Wij moeten duidelijk krijgen:

- Wat zijn de positieve alternatieven?
- Wat zijn succesvolle en mislukte transitieën?
- Wat zijn de speerpunten?

- Wat moet worden ontwikkeld om een duurzame en solidaire maatschappij te krijgen? Wat ontbreekt?
- Wat is de rol van de overheid?
- Wat afschaffen? Wat is / Wie zijn onduurzaam binnen de huidige maatschappij? Wat is / Wie zijn onrechtvaardig?
- Machtstructuren inzichtelijk maken. Politieke analyse.
- Analyse wat er tot op heden fout is gegaan.
- Strategische keuzes maken. Tijdsplan bepalen.

Wetenschappelijk onderzoek

Actie 7: Gelijk gestemden economen en andere wetenschappers zoeken en betrekken. Deelnemerslijsten conferenties zijn bruikbaar.

Actie 8: Wetenschappelijk onderzoek/ onderzoeksbureau opstarten of samenwerken met bestaande instituten. Ontwikkelen alternatief economisch model, alternatief geldsysteem, alternatief politiek model, degrowth scenario's uitwerken. Illusies en propaganda ontmaskeren. Doorrekenen 21-urige werkweek.

Samenwerken met internationale organisaties (John, Jan en Martijn, Leida)

Actie 25: Aanhaken bij andere organisaties die The Great Transition benoemen.

II Kennisoverdracht en educatie (Gerrit, Paul, Jan, Frans, Esther, Kees, Frans)

(Trekker Esther, 2e Kees)

Cursussen

Actie 9: Cursussen. In 2010 en 2011 is de Cursus FGD gehouden. Zij is gericht op bevordering van de economische deskundigheid zodat de cursisten na afloop inhoudelijk in staat zijn zelfstandig activiteiten van beleidsontwikkeling, vorming en bewustwording op dit gebied te realiseren. Voor het voorjaar 2012 is er een gepland in Zwolle. Een tweede in DH, Adam of Eindhoven staat op de planning. **(LOOPT)**

Actie 10: Educatief programma met Nivon gebaseerd op de Fair&Green Deal. Gestart. Uitvoer in 2012. **(LOOPT)**

Actie 11: Vervolg cursus FGD. Verdieping van eerdere cursus.

Actie 12: Regionale cursus organiseren in samenwerking met oud deelnemers.

Actie 13: Ontwikkelen educatieprogramma's vo/mbo/hbo/wo.

Actie 14: Cursus met Occupy.

Filmpjes

Actie 22: Filmpjes maken om breder publiek te bereiken

Conferenties

Actie 15: Occupy conferentie.

Actie 16: Conferentie Geld en Financiële markten (Rode Hoed, 23 maart 2012). (Kees, Martijn en Ted) (LOOPT)

III Media (Kees, Martijn, Albi, Paul, Ted)

(Kees trekker, Martijn 2e)

Eigen kanalen, eigen achterban

Actie 17: Online bibliotheek. Door de Stichting Vóór de Verandering (een van de deelnemende partners in het Platform) is een ruime online bibliotheek opgezet met literatuur over een duurzame en solidaire economie. Mogelijk pad is de documenten te hergebruiken door ze op het blog te zetten. (LOOPT)

Actie 18: Groeistuij. Internet nieuwsbrief. (LOOPT)

Actie 19: Eigen media (zelf informatie verwerken)

- Website doorontwikkelen
 - Filmpjes op website (LOOPT)
 - Eigen activiteiten/ agenda
- Blog voeden
 - Interne communicatie / kennis online tonen (LOOPT)
 - Aansluiten op Facebook, linkedin, twitter
- Groeistuij
 - Uitbreiden naar maandblad, weekblad, dagblad over andere economie.

Externe kanalen, brede samenleving

Actie 20: Publicaties en relaties met media (kranten, opiniebladen, tv)

Actie 21: Hit-and-run acties. Prik acties.

Actie 23: Ambassadeurs voor Platform DSE om gedachtegoed breder neer te zetten. (LOOPT)

IV Regionale samenwerking (Christiaan, Ted, Esther, Frans, Maarten Nijman, Martijn, Gerrit, Pascal, Willemijn, Sjef, Greetje, Peter)

(Trekker Pascal, 2e Esther/ Martijn)

Actie 24: Regionale programma's en lokale activiteiten stimuleren, ondersteunen en mede-oprichten.

- Koppelen van verschillende lokale initiatieven en opschalen.
- Helder maken van link tussen lokale en mondiale problemen.
- 3 of 4 regionale avonden met eigen achterban, regionale vakbonden en andere geïnteresseerden.
- Wat zijn de prioriteiten?
- Niet alleen zelf denken, maar samen met anderen.
- Aanspreekpunten in wijken, regio's zijn nodig.
- Programma's en activiteiten definiëren. (Nivon voorbeeld)
- Gewone mensen laten aansluiten in The Great Transition. Bijv door middel van participatieve budgettering.

V Overig

Samenwerking op nationaal niveau (Christiaan, Martijn en/of een van de andere coördinatoren)

Actie 26: Contact vakbonden versterken. Hoe kijken zij tegen groei aan? Aardedividend.

Werkgelegenheid & Inkomen. 21-urige werkweek en aardedividend implementeren bij vakbonden.

Leden lopen weg.

Actie 27: Contact versterken met bedrijvenplatformen als de Groene Zaak, MVO en VBDO.

Beleidsvoorstellen en petitie's

Actie 28: Gedachte goed in politiek laten via bestaande politieke partijen. Het Platform DSE is intensief betrokken bij het Duurzaamheidsoverleg Politieke Partijen (DoPP). **(Martijn aanspreekpunt, Jan, Paul en Lou reserve) (LOOPT)**

Actie 29: Onderzoek naar de mogelijkheden van een kieslijst. Uitvoeren samen met andere groene en duurzame initiatieven. Platform DSE levert inhoudelijke input, blijft op de achtergrond, bewaart politieke neutraliteit. **(Jan aanspreekpunt, reserve Paul en John) (LOOPT)**

Alliantie Fair&Green Deal. (Christiaan en Martijn en/ of een van de andere coördinatoren)

Actie 30: Tot kort geleden was het Platform DSE initiatiefnemer en feitelijk moderator van de Alliantie FGD waar inmiddels 60 organisaties bij aangesloten zijn. Het Platform wil de leden van de Alliantie zelf verantwoordelijk maken voor het succes van de Alliantie en zo het commitment en de

inzet vergroten. De Alliantie was tot op heden een tamelijk los en vrijblijvend verband. Het Platform zal vanaf nu lid van de Alliantie zijn, maar geen trekker. 14 December 2011 is er een meeting met enkele belangrijke spelers in het veld. Het Platform DSE zal hier een FGD 2.0 voorstellen. De Alliantie FGD is in 2009 door het Platform opgericht, omdat wij van mening zijn dat systeemverandering alleen tot stand kan komen als belangrijke spelers van overheid, politiek, bedrijfsleven, wetenschap en civil society coherent en constructief met elkaar samenwerken. Een sterke Alliantie kan de transitie versnellen. **(LOOPT)**

Bijlage 5 Acties Coördinator(en)team

Onderhouden contacten en centrale communicatie

- Actie 1: Database opstellen van externe contacten, interne expertgebieden van lid en contactgegevens. **(Pascal)**
- Actie 2: Namen potentiële leden verzamelen. **(Martijn)**
- Actie 3: ‘Vacatures’ online. Hoe kunnen geïnteresseerden ons kunnen helpen? **(Martijn/ Kees)**

Financieel

- Actie 4: Actief flyereren.
- Actie 5: Aanschrijven particulieren, donatiesysteem **(Martijn)**
- Actie 6: Aanschrijven bedrijven **(Pascal)**
- Actie 7: Subsidies en fondswerving. (Haella, PIN, Zusters van Liefde, Oxfam, ASN – Dorine Putman -, leden Groene Zaak, Stichting Doen, Ruud Koornstra, Extent) **(Esther en Kees)**

Communicatieplan en huisstijl.

- Actie 8: PDSE agenda op een besloten gedeelte van de website zetten zodat iedereen weet wie wat waar doet. **(Martijn/ Kees)**
- Actie 9: Huisstijl definitief maken. (lettertype, grootte, etc.) **(Kees)**

Bijlage 6 Leden van het Platform DSE

Leden van het Platform DSE (per 1-1-2012)

Bart de Boer

Rob Gort

Ted van Hees

Christiaan Hogenhuis

Kees Hudig

John Huige

Jan Juffermans

Pascal van Kaam

Willemijn Kemp

Martijn Jeroen van der Linden

Paul Metz

Leida Rijnhout

Esther Somers

Sjef Staps

Frans van der Steen

Gerrit Stegehuis

Peter van Vliet

Greetje Witte-Rang

Adviseurs van het Platform DSE zijn:

Bob Goudzwaard

Hans Opschoor